

CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO

DI FORELLI PIETRO S.r.l.

Indice generale

1) CONDOTTA ETICA E RESPONSABILE.....	2
2) COMPORTAMENTO VERSO I LAVORATORI.....	3
Parità di trattamento e non discriminazione.....	3
Tutela dei diritti.....	4
Salute e sicurezza sul lavoro.....	4
3) COMPORTAMENTO NEGLI AFFARI.....	5
Conformità alle normative anticorruzione.....	6
Concorrenza leale e rispetto delle normative antitrust.....	7
Prevenzione dei conflitti di interesse.....	8
Prevenzione del riciclaggio di denaro e del finanziamento del terrorismo.....	8
Commercio estero.....	9
4) COMPORTAMENTO NELL'AMBITO DELLA SOCIETÀ CIVILE.....	10
Tutela ambientale e climatica sostenibile.....	10
Standard di qualità e gestione dei rischi legati ai prodotti.....	12
Donazioni e sponsorizzazioni.....	12
Rappresentanza politica.....	13
5) RISERVATEZZA E PROTEZIONE DEI DATI.....	13
Tutela dei dati personali.....	13
Riservatezza delle informazioni aziendali.....	13
Utilizzo responsabile dei social media.....	14
6) ATTUAZIONE DEL CODICE DI CONDOTTA E SEGNALAZIONI.....	15

1) CONDOTTA ETICA E RESPONSABILE

Il presente Codice Etico di Forelli Pietro S.r.l. (di seguito, per brevità, "Forelli") definisce i valori essenziali condivisi all'interno dell'azienda e il modo in cui intendiamo operare oggi e in futuro.

Esso offre una rappresentazione chiara degli obiettivi che ci prefiggiamo di conseguire, nella prospettiva di assicurare una crescita solida e duratura dell'impresa, fondata su valori condivisi quali responsabilità, trasparenza, affidabilità, onestà, correttezza, integrità nella gestione aziendale e pieno rispetto della normativa vigente.

Il presente documento raccoglie in forma unitaria i principi e le regole comportamentali che devono essere osservati nei rapporti interni ed esterni da parte di dipendenti, collaboratori, soci, clienti, fornitori e ogni altro soggetto con cui Forelli intrattiene relazioni d'affari.

Forelli ritiene condizione indispensabile per lo sviluppo di rapporti commerciali che clienti e fornitori condividano e rispettino i contenuti di questo Codice.

Il Codice Etico integra le disposizioni comportamentali previste dalle normative applicabili, dai contratti collettivi e dagli accordi individuali di lavoro. L'osservanza delle sue disposizioni è parte integrante delle obbligazioni contrattuali a carico del personale dipendente.

Congiuntamente al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato ai sensi del D. Lgs. 8 giugno 2001, n. 231, al Sistema di Gestione per la Qualità e al Sistema di Gestione Ambientale, il Codice Etico rappresenta un presidio essenziale nel sistema complessivo di prevenzione e controllo adottato da Forelli per contrastare condotte illecite.

In presenza di violazioni accertate, o qualora sussistano fondati sospetti, la Società interessata provvederà a concordare con le controparti coinvolte (clienti o fornitori) l'adozione di adeguate misure correttive, da attuarsi entro un termine congruo, al fine di prevenire il ripetersi di irregolarità.



La Società si riserva altresì il diritto di risolvere, senza preavviso, i rapporti contrattuali – sia singoli sia plurimi – con quei clienti o fornitori che si rendano inadempienti rispetto ai principi contenuti nel presente Codice, ovvero che non diano seguito alle azioni correttive concordate.

La reputazione della nostra azienda è una responsabilità condivisa. Comportamenti non conformi, anche da parte di un singolo soggetto, possono compromettere seriamente l'immagine e l'equilibrio dell'intera organizzazione.

2) COMPORTAMENTO VERSO I LAVORATORI

PARITÀ DI TRATTAMENTO E NON DISCRIMINAZIONE

Forelli Pietro S.r.l. si impegna a promuovere una cultura aziendale basata sul rispetto, sulla fiducia reciproca e sull'effettiva parità di opportunità per tutti.

Tutti i collaboratori sono valorizzati in quanto persone, senza alcuna distinzione legata al genere, all'età, all'origine etnica o culturale, al colore della pelle, all'orientamento sessuale, alla disabilità, alla fede religiosa o alle convinzioni personali.

Questo impegno si traduce in un'azione concreta volta a prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione e a garantire pari condizioni in ogni fase del rapporto professionale, dalla selezione del personale alla formazione, fino allo sviluppo di carriera.

Forelli riconosce il valore del merito e si adopera per favorire la piena espressione delle capacità individuali, creando un ambiente di lavoro inclusivo, aperto e rispettoso.

Allo stesso modo, l'azienda si attende che tutti gli stakeholder – clienti, fornitori e partner commerciali – condividano e adottino gli stessi principi di equità e inclusione nelle relazioni con Forelli e all'interno delle rispettive organizzazioni.

TUTELA DEI DIRITTI

Forelli riconosce e rispetta i diritti umani sanciti a livello internazionale.

Condanna con fermezza ogni forma di lavoro forzato e di impiego minorile e riconosce a tutti i lavoratori il diritto di costituire organizzazioni sindacali e di nominare liberamente i propri rappresentanti, promuovendo un confronto trasparente, costruttivo e improntato al rispetto reciproco.

L'azienda si impegna altresì a tutelare i diritti dei lavoratori in materia di ferie, congedi parentali e gestione degli orari di lavoro, con l'obiettivo di garantire un contesto professionale equo, rispettoso e collaborativo.

È vietata ogni forma di discriminazione retributiva o trattenuta indebita, e viene assicurata un'equa valorizzazione delle prestazioni straordinarie.

Forelli tutela la dignità e l'integrità, fisica e morale, delle persone, rifiutando qualsivoglia condotta che possa indurre i lavoratori a compiere atti contrari alla legge, al Codice Etico o ai propri principi morali e personali.

I medesimi valori si estendono anche a tutti gli stakeholder dell'azienda – inclusi clienti, fornitori e partner commerciali – ai quali è richiesto di rispettare i diritti fondamentali della persona, di contrastare ogni forma di sfruttamento e di favorire contesti lavorativi improntati alla dignità e al rispetto dell'individuo.

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

La tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori costituisce una delle priorità fondamentali per Forelli.

La salvaguardia dell'incolumità e del benessere nei luoghi di lavoro è parte integrante di ogni attività aziendale e viene considerata sin dalle prime fasi di progettazione, in un'ottica che tiene conto degli aspetti tecnici, economici e sociali.

Ciascun collaboratore è tenuto a contribuire attivamente alla creazione di un ambiente di lavoro sicuro, rispettando le normative vigenti in materia di salute e sicurezza. Il personale con funzioni direttive ha l'obbligo di fornire adeguata formazione e supporto ai propri dipendenti, garantendo aggiornamento costante e disponibilità dei necessari dispositivi di protezione individuale.

Forelli ha implementato e mantiene sistemi di gestione finalizzati all'individuazione, alla prevenzione e al controllo dei potenziali rischi, con l'obiettivo di tutelare in modo efficace la salute e la sicurezza di tutti i lavoratori.

Tali standard sono richiesti anche a subappaltatori, fornitori e partner commerciali, sia in fase di selezione sia nel corso dell'intera collaborazione. Il rispetto condiviso di tali principi è essenziale per assicurare un contesto lavorativo protetto e responsabile per tutte le parti coinvolte.

3) COMPORTAMENTO NEGLI AFFARI

Rispetto delle norme

L'osservanza delle leggi e dei regolamenti rappresenta il fondamento imprescindibile di una condotta d'impresa responsabile. Forelli si attiene rigorosamente a tutti gli obblighi e divieti previsti dalla normativa vigente, anche qualora ciò comporti sacrifici economici nel breve periodo o comportamenti difficoltà operative, sia per l'azienda sia per i singoli collaboratori.

Tale impegno alla legalità è richiesto anche a tutti i soggetti con cui Forelli intrattiene rapporti: clienti, fornitori e partner commerciali sono tenuti ad agire nel rispetto delle disposizioni normative applicabili alle rispettive attività. L'adesione condivisa a questi

principi contribuisce a rafforzare la correttezza e la solidità delle relazioni commerciali, favorendo rapporti di collaborazione duraturi e affidabili.

CONFORMITÀ ALLE NORMATIVE ANTICORRUZIONE

Il rispetto delle disposizioni in materia di anticorruzione costituisce un principio cardine dell'agire aziendale di Forelli Pietro S.r.l.

L'azienda valorizza la competenza tecnica, la spinta all'innovazione e un'organizzazione composta da risorse motivate e consapevoli. Questi elementi rappresentano i pilastri della nostra credibilità e della crescita economica sostenibile, anche in scenari altamente competitivi.

La corruzione è una minaccia a tali valori e non è in alcun modo tollerata. Forelli adotta un approccio di "tolleranza zero" verso qualsiasi forma di pratica corruttiva, sia essa diretta che indiretta, anche qualora veicolata attraverso soggetti terzi come agenti, intermediari o consulenti.

All'interno delle proprie attività, Forelli assicura il pieno rispetto delle leggi anticorruzione vigenti, sia in ambito nazionale sia internazionale, con riferimento a condotte di corruzione e concussione.

È fatto assoluto divieto – direttamente o indirettamente – di offrire, promettere, ricevere o accettare somme di denaro, vantaggi, favori, incentivi o regali non adeguati, con l'intento di influenzare decisioni, ottenere indebiti vantaggi commerciali o agevolare atti pubblici.

Le relazioni con pubblici ufficiali, rappresentanti istituzionali o incaricati di pubbliche funzioni devono essere gestite con particolare attenzione, evitando qualsiasi condotta che possa compromettere – o anche solo far apparire compromessa – la loro imparzialità.

Eventuali omaggi di modico valore o forme di ospitalità sono ammissibili unicamente se non ledono l'integrità delle parti coinvolte, non pregiudicano la reputazione aziendale e non sono suscettibili di essere interpretati come strumenti per ottenere indebiti benefici. In ogni caso, tali iniziative devono essere preventivamente autorizzate secondo le competenze aziendali previste e opportunamente documentate.

Forelli richiede ai propri interlocutori commerciali l'osservanza degli stessi standard in materia di anticorruzione, sottoponendo ogni nuovo rapporto d'affari a una procedura strutturata di Due Diligence, volta a verificarne l'affidabilità e la conformità ai principi aziendali.

CONCORRENZA LEALE E RISPETTO DELLE NORMATIVE ANTITRUST

Forelli Pietro S.r.l. si impegna ad adottare misure organizzative e operative adeguate a garantire il pieno rispetto delle normative in materia di concorrenza e diritto antitrust. È fatto espresso divieto di porre in essere qualsiasi forma di intesa o coordinamento che possa ostacolare la libera concorrenza, sia attraverso accordi espliciti sia mediante scambi informali di informazioni, anche se avvenuti in contesti non ufficiali.

Tutti i membri degli organi societari, i dirigenti e il personale dell'azienda devono essere pienamente consapevoli delle rilevanti conseguenze che la violazione delle regole antitrust può comportare, sia per la società che individualmente.

Infrazioni in tale ambito possono infatti determinare gravi conseguenze legali, tra cui pesanti sanzioni pecuniarie, danni economici e azioni risarcitorie di natura civile.

Il rispetto della normativa sulla concorrenza è un dovere condiviso. Ciascun dipendente è tenuto ad agire, nell'ambito delle proprie funzioni, in modo conforme alle disposizioni di legge. Ogni comportamento contrario non sarà tollerato e comporterà l'applicazione di adeguate misure disciplinari nei confronti dei responsabili.

Forelli richiede altresì a tutti i partner commerciali – inclusi fornitori e clienti – di adottare condotte improntate al pieno rispetto dei principi della concorrenza leale, evitando qualsiasi pratica che possa esporre l'azienda a rischi giuridici o reputazionali.

Tale impegno condiviso costituisce una condizione essenziale per promuovere relazioni commerciali corrette, trasparenti e conformi alla normativa vigente.

PREVENZIONE DEI CONFLITTI DI INTERESSE

Forelli Pietro S.r.l. orienta ogni decisione aziendale esclusivamente alla tutela dell'interesse della Società, adottando criteri di obiettività, trasparenza e imparzialità.

Situazioni di conflitto tra interessi personali e quelli aziendali – anche solo potenziali – devono essere evitate. Ciò vale anche per rapporti con soggetti legati da vincoli familiari o affettivi, o con organizzazioni e attività esterne che potrebbero generare interferenze nei processi decisionali aziendali.

Nel caso in cui si manifestino circostanze di conflitto, è richiesto che esse siano affrontate con la massima trasparenza e comunicate prontamente, al fine di consentire una gestione corretta e responsabile della situazione.

Lo stesso principio si applica ai partner commerciali di Forelli – fornitori, clienti e collaboratori esterni – i quali sono tenuti ad agire con lealtà e correttezza, evitando ogni condizione che possa compromettere la loro imparzialità o contrastare con gli interessi aziendali.

Eventuali conflitti, effettivi o anche solo ipotizzabili, devono essere segnalati tempestivamente, così da permettere una valutazione adeguata e l'adozione delle misure necessarie a garantire una collaborazione fondata sulla reciproca fiducia e sul rispetto delle regole.

PREVENZIONE DEL RICICLAGGIO DI DENARO E DEL FINANZIAMENTO DEL TERRORISMO

Forelli Pietro S.r.l. osserva con rigore gli obblighi previsti in materia di prevenzione del riciclaggio di capitali e del finanziamento al terrorismo, rifiutando ogni coinvolgimento – diretto o indiretto – in tali attività illecite.

Elemento centrale di questo impegno è la protezione dell'azienda e del suo personale da possibili utilizzi strumentali, anche non intenzionali, all'interno di operazioni sospette o illecite, preservando così la reputazione, l'affidabilità e l'integrità della Società.

Tanto i dipendenti quanto i partner commerciali sono tenuti a prestare massima attenzione a eventuali anomalie o irregolarità che potrebbero costituire indizi di attività illecite, come ad esempio: pagamenti in contanti fuori dall'ordinario, operazioni complesse e non trasparenti finalizzate a celare la provenienza dei fondi, oppure segnali di possibile utilizzo improprio dei canali aziendali.

Nel caso in cui emergano dubbi o si riscontrino elementi concreti che facciano presumere il ricorso a meccanismi di riciclaggio o di finanziamento illecito, il personale è tenuto a segnalare tempestivamente la situazione al Responsabile Finanziario, al fine di garantire l'attivazione delle opportune misure di controllo e la trasmissione di eventuali segnalazioni alle autorità competenti.

COMMERCIO ESTERO

Forelli Pietro S.r.l. opera nel pieno rispetto delle normative applicabili in materia di commercio internazionale, sia a livello nazionale che sovranazionale, con particolare riferimento alla disciplina sul controllo delle esportazioni, delle importazioni e alle misure di embargo.

L'azienda adotta un monitoraggio costante delle operazioni commerciali al fine di evitare transazioni con soggetti – persone fisiche o giuridiche – inseriti in elenchi di sanzioni, nonché per prevenire la movimentazione di beni soggetti a restrizioni normative.

Forelli si attiene scrupolosamente alle disposizioni vigenti in materia di autorizzazioni all'esportazione e all'importazione di beni e alla fornitura di servizi transfrontalieri.

Particolare attenzione è riservata ai cosiddetti beni a duplice uso (dual use), ossia prodotti di natura civile potenzialmente impiegabili anche per scopi militari, i quali possono essere sottoposti a ulteriori vincoli regolamentari. Analogamente, alcune esportazioni possono essere limitate o vietate in ragione del Paese di destinazione finale, in conformità con regimi di embargo.

Nel quadro di una politica improntata a elevati standard di responsabilità, Forelli adotta misure efficaci per accertare l'identità e l'affidabilità dei propri clienti, in linea con il

principio del *know your customer*. È vietata qualsiasi operazione commerciale con soggetti inclusi in liste di sanzioni internazionali.

L'azienda richiede ai propri partner commerciali di osservare le stesse regole e normative, assicurando che tutte le transazioni siano condotte in conformità con gli obblighi legali e con principi etici condivisi.

4) COMPORTAMENTO NELL'AMBITO DELLA SOCIETÀ CIVILE

TUTELA AMBIENTALE E CLIMATICA SOSTENIBILE

L'ambiente rappresenta un bene essenziale da proteggere e valorizzare, e Forelli Pietro S.r.l. si impegna attivamente nella sua salvaguardia.

L'azienda è consapevole delle ricadute che le proprie attività possono avere sul contesto ambientale, sociale ed economico, e riconosce l'importanza del consenso delle comunità in cui opera. In tale prospettiva, Forelli si attiene scrupolosamente alla normativa vigente in materia ambientale, fa uso delle migliori tecnologie disponibili e pianifica le proprie attività in modo da valorizzare le risorse naturali, tutelare l'ecosistema per le generazioni future e sostenere iniziative a favore della sostenibilità.

L'impegno di Forelli nella protezione dell'ambiente va oltre il mero rispetto delle prescrizioni legislative, integrando soluzioni basate sull'innovazione scientifica e sulle migliori prassi di settore. L'azienda ha adottato un sistema di gestione ambientale ed energetico adeguato, volto a garantire il rispetto delle normative in materia di energia, emissioni e impatti ambientali.

L'utilizzo di risorse quali energia, acqua e materie prime avviene in maniera efficiente e responsabile, attraverso l'adozione di tecnologie volte a prevenire e contenere la produzione di rifiuti, le emissioni di CO₂, l'inquinamento idrico, del suolo e dell'aria.

Forelli ha inoltre implementato misure idonee per la gestione sicura di sostanze pericolose e per garantire che i processi produttivi, così come gli imballaggi e i materiali di confezionamento, siano il più possibile sostenibili e a basso impatto ambientale.

In linea con gli impegni assunti nell'ambito dell'Accordo di Parigi, l'azienda persegue politiche trasparenti in materia di emissioni e adotta misure concrete per ridurre progressivamente le proprie emissioni dirette e indirette, promuovendo il ricorso a fonti rinnovabili e a soluzioni energetiche alternative.

A tal fine, Forelli si impegna in particolare a:

- a. sviluppare processi industriali e organizzativi improntati alla sicurezza e alla compatibilità ambientale, applicando tecnologie avanzate nel campo dell'efficienza energetica e della gestione sostenibile delle risorse;
- b. privilegiare l'utilizzo di energia prodotta da fonti rinnovabili, sia attraverso impianti propri sia mediante approvvigionamento da terzi;
- c. attuare interventi volti a migliorare l'efficienza energetica degli edifici e delle strutture aziendali;
- d. promuovere l'impiego di materiali riciclati e riciclabili;
- e. valutare sistematicamente l'impatto ambientale delle proprie attività e ridurre i rischi connessi;
- f. collaborare attivamente con tutti gli stakeholder, interni ed esterni, per una gestione efficace delle tematiche ambientali;
- g. adottare soluzioni logistiche a ridotto impatto ambientale;
- h. minimizzare la produzione di rifiuti e adottare criteri responsabili di smaltimento;
- i. perseguire standard elevati di tutela ambientale mediante sistemi di gestione e monitoraggio dedicati;
- j. riconoscere e rispettare il valore delle comunità locali, impegnandosi nella tutela dei loro diritti, tradizioni, culture e mezzi di sussistenza, promuovendo un equilibrio sostenibile tra progresso economico e benessere sociale.

Forelli richiede ai propri partner commerciali un impegno concreto e coerente per la protezione dell'ambiente e del clima, promuovendo lungo tutta la filiera pratiche

sostenibili, la riduzione dell'impatto ambientale e l'adozione di standard elevati di responsabilità ambientale.

STANDARD DI QUALITÀ E GESTIONE DEI RISCHI LEGATI AI PRODOTTI

Forelli Pietro S.r.l. garantisce la conformità dei propri prodotti e processi ai requisiti previsti dalla normativa vigente in materia di qualità. Qualora si riscontrino difformità o anomalie, l'azienda interviene con tempestività per correggere il problema, individuare le cause all'origine e prevenire il ripetersi della criticità.

I processi aziendali sono oggetto di monitoraggio e miglioramento continuo, con l'obiettivo di elevare progressivamente le prestazioni, l'affidabilità e il livello complessivo del servizio offerto.

DONAZIONI E SPONSORIZZAZIONI

Forelli partecipa attivamente alla vita della collettività, sostenendo iniziative di carattere sociale e culturale attraverso donazioni e sponsorizzazioni.

Tali interventi devono tuttavia essere improntati a criteri di correttezza, trasparenza e imparzialità, e non possono avere lo scopo di influenzare decisioni commerciali né di favorire relazioni d'affari.

Forelli esclude espressamente qualsiasi forma di supporto – diretto o indiretto – a favore di partiti politici, organizzazioni politiche o soggetti politicamente esposti.

Ogni donazione deve essere tracciabile: occorre identificare chiaramente il beneficiario, dichiarare la finalità dell'erogazione e garantire un utilizzo conforme alle finalità dichiarate.

Non sono in alcun caso ammesse:

- donazioni a persone fisiche o a enti con finalità di lucro;
- trasferimenti su conti bancari personali;

- contributi a favore di organizzazioni i cui obiettivi risultino in contrasto con i valori e i principi etici di Forelli.

RAPPRESENTANZA POLITICA

Forelli Pietro S.r.l. rispetta pienamente la normativa in materia di relazioni istituzionali e si attiene alle disposizioni contenute nel Codice di Condotta dell'Unione Europea in tema di lobbying.

L'azienda si astiene da ogni tentativo di esercitare pressioni indebite sull'attività legislativa o sull'orientamento politico a qualsiasi livello.

Forelli non effettua, in alcuna forma, contributi diretti o indiretti a partiti politici, sindacati, comitati elettorali, movimenti o loro esponenti e candidati, salvo i casi specificatamente previsti da normative applicabili.

5) RISERVATEZZA E PROTEZIONE DEI DATI

TUTELA DEI DATI PERSONALI

Forelli Pietro S.r.l. attribuisce particolare rilevanza alla protezione dei dati personali, in particolare quelli relativi a dipendenti, clienti, fornitori e altri soggetti con cui interagisce. L'azienda garantisce il trattamento dei dati nel pieno rispetto delle normative vigenti in materia di protezione dei dati personali e della privacy.

La raccolta e il trattamento dei dati avvengono esclusivamente nei casi previsti dalla legge o con il previo consenso esplicito dell'interessato. I sistemi informatici e le infrastrutture digitali di Forelli sono gestiti in modo sicuro e protetti da accessi non autorizzati, mediante l'adozione di misure tecniche e organizzative adeguate.

RISERVATEZZA DELLE INFORMAZIONI AZIENDALI

Tutti i dipendenti, collaboratori e stakeholder sono tenuti a rispettare l'obbligo di riservatezza relativamente alle informazioni aziendali di Forelli, utilizzandole unicamente per finalità strettamente connesse all'esercizio delle proprie mansioni o responsabilità professionali.

Per "informazioni riservate" si intendono, a titolo esemplificativo e non esaustivo: dati, documentazione, studi, rapporti, fotografie, registri, conoscenze tecniche e operative, disegni, progetti, informazioni relative a processi produttivi, operazioni finanziarie, strategie commerciali, attività di ricerca e sviluppo, nonché eventuali contenziosi giudiziari o procedimenti amministrativi riguardanti l'azienda.

L'utilizzo improprio di tali informazioni o la loro divulgazione non autorizzata rappresentano una violazione del vincolo fiduciario con l'azienda e possono determinare rilevanti conseguenze sia di natura disciplinare sia patrimoniale o legale.

L'obbligo di riservatezza permane anche dopo la cessazione del rapporto lavorativo o di collaborazione, secondo quanto previsto dalla normativa applicabile.

UTILIZZO RESPONSABILE DEI SOCIAL MEDIA

L'impiego dei social media e delle tecnologie digitali è diventato parte integrante dell'attività lavorativa quotidiana, ma comporta anche potenziali criticità, tra cui la diffusione involontaria di informazioni riservate o non destinate alla divulgazione pubblica.

La protezione dei dati relativi a clienti, fornitori e partner, così come la salvaguardia del patrimonio aziendale di conoscenze e competenze, rappresentano per Forelli Pietro S.r.l. un valore essenziale. Di conseguenza, gli obblighi di riservatezza previsti nei contratti di lavoro si estendono anche all'uso di piattaforme digitali e social network.

In tali ambiti, è fondamentale mantenere un comportamento prudente e conforme alle disposizioni aziendali. I dipendenti sono pertanto tenuti a seguire le linee guida e le indicazioni operative fornite da Forelli, inclusi i protocolli relativi alla sicurezza informatica, al fine di ridurre al minimo i rischi connessi alla comunicazione digitale.

6) ATTUAZIONE DEL CODICE DI CONDOTTA E SEGNALAZIONI

Tutti i dipendenti, collaboratori, fornitori e partner commerciali di Forelli Pietro S.r.l. sono tenuti a osservare e applicare i principi contenuti nel presente Codice di Condotta.

L'attuazione e il rispetto delle disposizioni in esso contenute sono oggetto di verifica da parte dell'Organismo di Vigilanza della Società, attraverso controlli periodici basati su un'analisi del rischio. Tali controlli possono includere l'esame di documentazione, l'effettuazione di colloqui e l'esecuzione di ispezioni presso le sedi operative.

È richiesto a tutti i soggetti coinvolti, in particolare al personale dipendente e ai collaboratori, di fornire piena collaborazione durante le attività di verifica, ove richiesto.

I dirigenti di Forelli rivestono un ruolo centrale nell'applicazione del Codice, fungendo da modello di condotta e da riferimento per i propri team. Le loro azioni sono valutate anche in relazione alla capacità di promuovere comportamenti corretti e prevenire eventuali violazioni nell'ambito delle rispettive aree di responsabilità.

Forelli ritiene che la segnalazione di comportamenti sospetti o inadeguati rappresenti un atto responsabile e necessario per tutelare l'integrità della Società, dei suoi collaboratori, dei partner commerciali e dell'ambiente.

L'azienda è impegnata nell'identificazione tempestiva di potenziali rischi e nell'attenta gestione delle segnalazioni concernenti presunte violazioni del Codice o di normative applicabili.

Qualora emergano elementi concreti che facciano presumere comportamenti scorretti suscettibili di arrecare danno a Forelli, è possibile inoltrare una segnalazione rivolgendosi direttamente ai componenti dell'Organismo di Vigilanza.

A tal fine, la Società ha integrato nel proprio Modello Organizzativo una procedura dedicata di segnalazione riservata e informatizzata (*whistleblowing*), concepita per



assicurare un processo chiaro, strutturato e rispettoso della riservatezza sia del segnalante sia delle persone coinvolte.

Per ulteriori informazioni sulle modalità e sulle garanzie connesse al processo di segnalazione, si invita a consultare l'apposita documentazione disponibile sul sito internet aziendale.